

แผนพัฒนาคุณภาพ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีการศึกษา 2560

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมิน ปีการศึกษา 2559	แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ	ผู้จัดเก็บและรายงานข้อมูล	เบอร์โทร ติดต่อ
ข้อเสนอแนะใน ภาพรวม	ควรจัดทำแผนบริหารบุคลากรที่มีการวิเคราะห์ และวางแผนอัตรากำลัง การเกษียณ การรับ อาจารย์ใหม่ รวมทั้งรวมทั้งแผนพัฒนาบุคลากร รายบุคคล (IDP : Individual Development Plan) ความก้าวหน้าในอาชีพของบุคลากรสายวิชาการ เช่น การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการและ การศึกษาต่อระดับ ป.เอก (ปีใดจะมีเท่าใด) และ สายสนับสนุน (ปีใด ใครจะเลื่อนเข้าสู่ตำแหน่ง ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ)	1) วิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง การเกษียณ การรับอาจารย์ใหม่ 2) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร รายบุคคลของบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน	รองคณบดีฝ่ายบริหาร / รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นางวรรณวิสา เกลี้ยงเกลา / นางสาวอาทิชล จันทร์หอม	15559 15598
การผลิต บัณฑิต	สัดส่วนของอาจารย์ที่ยังไม่มีตำแหน่งทาง วิชาการ	1) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร รายบุคคลของบุคลากรสายวิชาการ และกำกับติดตามให้เป็นไปตามแผน 2) จัดกิจกรรมส่งเสริม/แลกเปลี่ยน เรียนรู้การขอตำแหน่งทางวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นางสาวอาทิชล จันทร์หอม	15598
การวิจัย	การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการในสัดส่วนที่ เพิ่มขึ้น	1) ส่งเสริมและผลักดันให้อาจารย์ ตีพิมพ์ผลงานลงในวารสารวิชาการ เพิ่มขึ้น 2) จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับการพัฒนางานวิจัย	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย	นางสาวสมวรรณ เอี่ยมวิจิตร	15509

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมิน ปีการศึกษา 2559	แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ	ผู้จัดเก็บและรายงานข้อมูล	เบอร์โทร ติดต่อ
<b>การบริการ วิชาการ</b>	1) ควรวางแผนการบริการวิชาการให้เป็นไปตาม ความคาดหวังของสังคม โดยอาจมีการแบ่งกลุ่ม เป้าหมายให้ชัดเจน (Segmentation) ตามเกณฑ์ บางประการ เช่น อายุ เพื่อกำหนดโครงการที่จะ จัดให้กับกลุ่มเป้าหมายที่มีความหลากหลาย ออกมาเป็นแผนงานในแต่ละปี 2) ควรมีการระบุระยะเวลาในการกำกับติดตาม ผลการใช้ประโยชน์ของกลุ่มเป้าหมายภายหลัง จากการดำเนินโครงการบริการวิชาการ เช่น 6 เดือน หรือ 1 ปี รวมถึงกำหนดตัวชี้วัดในการ กำกับติดตามความสำเร็จให้เป็นรูปธรรม	1) กำหนดกลุ่มเป้าหมายในการ ให้บริการที่มีความชัดเจนและ หลากหลาย 2) จัดทำแผนงานในการดำเนิน โครงการกับกลุ่มเป้าหมายทั้งระยะ สั้นและระยะยาว 3) กำหนดตัวชี้วัด ระยะเวลาในการ ใช้ประโยชน์และกำกับติดตามที่ ชัดเจน	รองคณบดีฝ่ายกิจการ นิสิตและบริการชุมชน	นางสาวสิริมา สุขชี	15579
<b>ทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม</b>	1) ควรเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับค่านิยมการเคารพ และบูชาครูเป็นค่านิยมหลักที่สำคัญของ สังคมไทย รวมถึงพัฒนาการของครูในยุคต่าง ๆ ความสำคัญและองค์ประกอบของพิธีไหว้ครู ครูผู้เป็นปูชนียบุคคลในสังคมไทย ฯลฯ	1) จัดกิจกรรมเผยแพร่ค่านิยมการ เคารพและบูชาครูสู่สังคมวงกว้าง และจัดทำเป็นสื่อเผยแพร่ หรือ จัดกิจกรรมประจำปี เป็นต้น	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	นางศรินรัตน์ นาคะวารเศรษฐ์	15597
<b>การบริหาร จัดการ</b>	1) ควรมีการทบทวนการวิเคราะห์ SWOT เนื่องจากบางประเด็นขัดแย้งกันเอง	1) ดำเนินการทบทวนและวิเคราะห์ SWOT ภาพรวมขององค์กร เพื่อ นำมาพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ และ แผนปฏิบัติงานประจำปี	รองคณบดีฝ่ายวางแผน และประกันคุณภาพ	นางสาวรัชฎา เมฆวัฒน์	11124

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมิน ปีการศึกษา 2559	แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ	ผู้จัดเก็บและรายงานข้อมูล	เบอร์โทร ติดต่อ
	2) ควรจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน โดยเฉพาะแผนกลยุทธ์การจัดหารายได้จากแหล่งอื่น และแนวทางในการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ	2) จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน โดยเฉพาะแผนกลยุทธ์การจัดหารายได้จากแหล่งอื่น และกำหนดแนวทางในการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	นางศรีจิตรา ชนะกานนท์	15525



(รองศาสตราจารย์ ดร.ประพันธ์ศิริ สุเสารัจ)

ตำแหน่ง คณบดีคณะศึกษาศาสตร์

ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2560

ผ่านการพิจารณาจากมติเวียนคณะกรรมการประจำคณะศึกษาศาสตร์  
หนังสือที่ ศร 6915/ว. 1869 เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2560